



CODICE ETICO

Sommario

CAPO I - NORME GENERALI	3
I.1 Adozione	3
I.2 Funzione	3
I.3 Destinatari	3
I.4 Valori di riferimento	3
I.5 Pubblicazione	4
CAPO II - RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI, RAPPORTI CON IL MERCATO	5
II.1 Principi generali nei rapporti con clienti e fornitori	5
II.2 Pre-qualificazione dei soggetti esterni	5
II.3 Fase pre-contrattuale	5
II.4 Corrispettivi contrattuali	5
II.5 Gestione del contratto o del rapporto	6
II.6 Regole particolari per i professionisti intellettuali e le consulenze professionali	6
II.7 Responsabilità verso il mercato	6
CAPO III - RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, LE AUTORITA' GIUDIZIARIE E LE AUTORITA' PUBBLICHE DI CONTROLLO	8
III.1 Rapporti commerciali con la pubblica amministrazione	8
III.2 Rapporti amministrativi con la pubblica amministrazione e con le autorità pubbliche di controllo	8
III.3 Rapporti con l'autorità giudiziaria	8
CAPO IV - RAPPORTI CON I SOGGETTI INTERNI.....	10
IV.1 Amministratori, e organismi di controllo	10
IV.2 Dirigenti, dipendenti e collaboratori	10
CAPO V - RAPPORTI CON GLI AZIONISTI E CON LE SOCIETA' DEL GRUPPO	12
V.1 Rapporti con gli azionisti	12
V.2 Rapporti con le società del Gruppo e società partecipate	12
CAPO VI - RAPPORTI CON LA SOCIETA' CIVILE.....	13
CAPO VII - OBBLIGHI DEI SOGGETTI ESTERNI AVENTI RELAZIONI COMMERCIALI CON GRUBER LOGISTICS SPA	14
CAPO VIII - SANZIONI	15

CAPO I - NORME GENERALI

I.1 Adozione

Il Consiglio di Amministrazione di Gruber Logistics S.p.A. adotta ed approva il presente Codice Etico.

Il Codice produce effetto dalla data di sua pubblicazione in azienda.

I.2 Funzione

I principi e le regole del Codice Etico rappresentano i valori di riferimento per Gruber Logistics S.p.A., e devono ispirare ogni comportamento della Società e dei suoi amministratori, dirigenti, dipendenti, collaboratori, clienti e fornitori.

Ogni comportamento contrario o non coerente con il Codice Etico non appartiene alla cultura di Gruber Logistics S.p.A. e deve essere evitato, segnalato, richiamato e, all'occorrenza, sanzionato.

I.3 Destinatari

Gruber Logistics S.p.A. obbliga al rispetto dei principi e delle norme di comportamento contenute nel Codice Etico tutti i soggetti con i quali intrattiene rapporti di lavoro o di natura commerciale.

In particolare, il Codice vincola gli amministratori, i dirigenti, i dipendenti ed i collaboratori dell'impresa, più in generale chiamati "soggetti interni". Sono inclusi fra i soggetti interni anche i membri degli organismi di controllo aziendali (amministrativo, contabile, di *compliance* aziendale ecc.).

Sono inoltre tenuti al rispetto del Codice come condizione non negoziabile per intrattenere rapporti commerciali con Gruber Logistics S.p.A. i professionisti, i fornitori ed i clienti dell'impresa, più in generale chiamati "soggetti esterni".

Nel rispetto dell'autonomia imprenditoriale a loro spettante, tutte le società controllate, direttamente o indirettamente, da Gruber Logistics S.p.A., sono tenute a loro volta a rispettare le norme di comportamento contenute nel Codice Etico ed aderire ai relativi principi. La presente disposizione si applica in particolare agli amministratori delle società controllate, i quali potranno a loro volta adottare il presente Codice Etico in conformità alle esigenze aziendali.

I.4 Valori di riferimento

Gruber Logistics S.p.A. impronta la sua condotta ai seguenti principi:

- a. **Legalità.** Gruber Logistics S.p.A. promuove e pretende un atteggiamento di attenzione continua al rispetto delle norme autoritative dei paesi in cui la Società opera, alla loro corretta conoscenza, diffusione, interpretazione ed applicazione, ed alla leale collaborazione con le autorità pubbliche. In particolare, si astiene dallo svolgimento di qualsiasi attività imprenditoriale

illecita e impone il medesimo divieto, pena la risoluzione di ogni rapporto, a tutti i soggetti esterni con cui entra in rapporto commerciale.

- b. **Onestà.** Al di là degli obblighi di legge, Gruber Logistics S.p.A. promuove e pretende in generale un comportamento onesto e di buona fede nel rapporto con i lavoratori, nei rapporti tra i lavoratori, nei rapporti commerciali in fase pre-contrattuale, in fase contrattuale ed in ambito extra-contrattuale.
- c. **Tutela della salute e della sicurezza.** Gruber Logistics S.p.A. considera di primaria importanza e del tutto irrinunciabile la tutela della salute e sicurezza dei lavoratori, promuove e pretende il rispetto scrupoloso delle relative norme di legge ed impartisce indicazioni di condotta ispirate all'attenzione e alla prudenza. E' regolare nel pagamento degli oneri previdenziali ed assicurativi a favore dei propri lavoratori e pretende la medesima attenzione dai soggetti esterni con cui entra in rapporto commerciale.
- d. **Promozione del capitale umano.** Gruber Logistics S.p.A. valorizza il proprio personale impegnandosi a rendere l'ambiente di lavoro salubre, accogliente e gradevole. Promuove e pretende il rispetto delle norme a tutela dei lavoratori ed il corretto utilizzo delle forme contrattuali di legge per le prestazioni di lavoro. Valorizza, per quanto possibile, le competenze e le propensioni delle risorse umane disponibili. Si impegna a instaurare, in ambito aziendale, un clima basato sull'impegno, la collaborazione, la cortesia e la stima reciproca nei rapporti interpersonali.

- e. **Tutela dell'ambiente.** Gruber Logistics S.p.A. si impegna a contenere l'impatto ambientale della propria attività, attraverso il miglioramento organizzativo e l'utilizzo di nuove tecnologie. Nei rapporti commerciali privilegia tra i soggetti esterni quelli che condividono l'impegno a tutelare l'ambiente. Adotta misure idonee per prevenire danni ambientali e ridurne gli effetti.
- f. **Profitto responsabile.** Gruber Logistics S.p.A., più in generale, nel perseguire i suoi obiettivi di profitto, assume una responsabilità nei confronti del territorio in cui opera, e vincola, per quanto possibile, i soggetti interni ed esterni con cui opera alla medesima responsabilità ed attenzione.

I.5 Pubblicazione

Il Codice Etico è reso disponibile in formato cartaceo, in ambiente elettronico aziendale, e pubblicato nel sito *web* aziendale, in posizione facilmente accessibile. Chiunque può chiederne ed ottenerne copia in qualsiasi momento.

Gruber Logistics S.p.A. dà massima diffusione ed evidenza all'esistenza del Codice Etico, attraverso incontri formativi, campagne di marketing e comunicazioni. I soggetti interni ed esterni sono messi nelle condizioni di conoscere l'esistenza del documento e la sua completa reperibilità.

CAPO II - RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI, RAPPORTI CON IL MERCATO

II.1 Principi generali nei rapporti con clienti e fornitori

E' obiettivo di Gruber Logistics S.p.A. intrattenere rapporti commerciali leali, di durata, con reciproco vantaggio economico e ridotta litigiosità. A tale scopo i contratti, che siano stipulati in forma orale o scritta, devono avere contenuto chiaro, corrispondere a quanto discusso in trattativa, ed essere correttamente compresi dalle parti.

II.2 Pre-qualificazione dei soggetti esterni

Gruber Logistics S.p.A. seleziona i soggetti esterni con cui intrattenere rapporti commerciali tenuto conto del rispetto dei principi e delle regole di comportamento del Codice Etico. Laddove gli interlocutori operino in un mercato concorrenziale, considera l'adesione al Codice Etico presupposto per intrattenere rapporti commerciali.

Quando è chiamata ad individuare un soggetto esterno con cui intrattenere rapporti commerciali è tenuta ad adottare procedure di selezione che tengano conto:

- a) delle eventuali violazioni contrattuali o del Codice Etico riscontrate nell'esecuzione di precedenti incarichi, e della relativa gravità;
- b) dell'esistenza di sentenze di condanna definitiva comminate all'impresa o ai suoi amministratori per reati contro il

patrimonio dello Stato, di corruzione o concussione, di violazione delle norme sulla salute e sicurezza dei lavoratori, di associazione per delinquere o simili.

Nei confronti dei soggetti esterni che operano per suo conto o che si relazionano con i suoi clienti, le verifiche finalizzate alla pre-qualificazione sono fatte con maggior rigore e severità.

II.3 Fase pre-contrattuale

Gruber Logistics S.p.A. gestisce la trattativa pre-contrattuale nel rispetto dei principi di buona fede, lealtà, trasparenza e riservatezza.

Non sono ammessi in fase di trattativa a titolo di esempio i comportamenti ambigui, le informazioni false, l'utilizzo improprio di notizie riservate, i raggiri. E' assolutamente vietato, in qualsiasi fase della trattativa, offrire, sollecitare l'offerta o accettare l'offerta di utilità personali di qualsiasi tipo, eccetto quelle ammesse dalle consuetudini commerciali.

Le persone fisiche incaricate della trattativa operano nell'esclusivo interesse di Gruber Logistics S.p.A. In presenza di un conflitto fra l'interesse personale e l'interesse di Gruber Logistics S.p.A. sono tenute a comunicarlo tempestivamente al proprio superiore o mandante, il quale potrà revocare il mandato e sostituire l'incaricato, o dare indicazioni vincolanti.

II.4 Corrispettivi contrattuali

Il corrispettivo previsto contrattualmente per beni, servizi e lavori deve essere congruo e non discostarsi in modo importante dal valore di mercato, tenuto conto delle circostanze.

Sono ammesse donazioni o altri atti di liberalità solamente a favore di associazioni e enti con esclusiva finalità di beneficenza e/o promozione sociale. Sono consentiti, purché di modico valore, i doni e gli omaggi secondo gli usi in ambito commerciale.

II.5 Gestione del contratto o del rapporto

Gruber Logistics S.p.A. esegue con diligenza le obbligazioni contrattuali. Responsabilizza a sua volta gli operatori economici che operano per suo conto alla medesima diligenza. Seleziona gli stessi tenuto conto della qualità del lavoro in precedenza svolto.

Nel caso di esecuzione inesatta delle obbligazioni, provvede attivamente a contenere gli effetti del danno e a rimborsare quanto dovuto per legge, se necessario attivando i terzi responsabili e/o le coperture assicurative esistenti.

I pagamenti da e per Gruber Logistics S.p.A. non devono essere fatti, se possibile, in contanti. Devono in ogni caso essere sempre tracciabili e documentabili con ricevuta, estratto conto bancario, quietanza o simili.

Gruber Logistics S.p.A. gestisce i rapporti contrattuali di qualsiasi natura secondo lealtà e buona fede. Si impegna per la prevenzione

delle controversie e per la risoluzione bonaria di ogni contestazione insorta. Tutela i propri diritti tenuto conto dell'interesse generale e del rischio connesso ad un'eccessiva litigiosità.

II.6 Regole particolari per i professionisti intellettuali e le consulenze professionali

Gruber Logistics S.p.A. fa ricorso all'assistenza di professionisti intellettuali e consulenti solamente nel caso in cui non disponga di adeguate risorse interne per divieto di legge o per motivi organizzativi o di competenza.

I professionisti e consulenti incaricati da Gruber Logistics S.p.A. operano con la massima trasparenza nei confronti della Società. Programmano l'attività con i referenti interni e relazionano tempestivamente e/o periodicamente sull'andamento.

In sede di richiesta di liquidazione dei corrispettivi i consulenti provvedono ad indicare dettagliatamente le attività che giustificano gli importi richiesti, che possibilmente dovranno essere calcolati in applicazione di tariffe professionali o accordi contrattuali preesistenti. Le somme richieste dovranno essere sempre proporzionate alle attività effettivamente svolte e/o ai risultati conseguiti. Le quantificazioni generiche o incongrue o non sufficientemente dettagliate non possono essere liquidate.

II.7 Responsabilità verso il mercato

Gruber Logistics S.p.A. riconosce il ruolo del libero mercato come terreno di competizione e confronto fra operatori economici che ne rispettano e condividono le regole. Nel perseguimento dell'interesse imprenditoriale, si astiene da condotte sleali nei confronti dei concorrenti; si astiene allo stesso modo da iniziative illegittime contrarie al libero mercato (quali cartelli, *trusts*, o simili). Non intrattiene rapporti commerciali con soggetti che abbiano subito condanne per gravi o reiterate condotte di concorrenza sleale, in quanto note.

Gruber Logistics S.p.A. riconosce l'importanza della tutela della proprietà intellettuale come fondamento dello sviluppo dell'impresa. Si impegna ad astenersi da qualsiasi condotta lesiva o di abuso di opere, brevetti, marchi di cui non ha disponibilità, in quanto tutelati dalla legge. Promuove le proprie opere, brevetti e marchi tutelandoli in modo appropriato e difendendoli dagli eventuali abusi di terzi. Pretende dai soggetti esterni con cui intrattiene rapporti commerciali un uso attento e rispettoso dei marchi di proprietà del Gruppo Gruber, quando autorizzato.

Gruber Logistics S.p.A. riconosce come componente importante della sicurezza del mercato la tutela e protezione dei dati propri e di terzi di cui sia a conoscenza. Adotta le necessarie misure preventive sia a livello informatico che a livello procedurale allo scopo di garantire ai soggetti esterni ed interni una tutela adeguata. Richiede a sua volta ai soggetti esterni con cui intrattiene rapporti commerciali altrettanto adeguati sistemi di sicurezza.

CAPO III - RAPPORTI CON LA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE, LE AUTORITA' GIUDIZIARIE E LE AUTORITA' PUBBLICHE DI CONTROLLO

III.1 Rapporti commerciali con la pubblica amministrazione

Nell'intrattenere rapporti commerciali con la pubblica amministrazione nazionale o straniera (in occasione di appalti di servizi o simili), Gruber Logistics S.p.A. si attiene con particolare scrupolo ed attenzione a quanto previsto dal precedente Capo II relativo ai rapporti con clienti, fornitori e professionisti. Agisce in ogni caso nel massimo rispetto delle procedure di legge previste per l'affidamento e la gestione degli incarichi.

Nell'intrattenere rapporti commerciali o di consulenza professionale a titolo personale con soggetti che sono pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio dipendenti di una pubblica amministrazione, nazionale o straniera, Gruber Logistics S.p.A., quando sia cliente, e conosca la condizione di pubblico ufficiale o incaricato di pubblico servizio dell'interlocutore, è tenuta a notificare preventivamente il rapporto all'amministrazione di appartenenza, ed attenersi in modo assolutamente scrupoloso alle regole indicate al precedente Capo II. In caso di opposizione al rapporto da parte dell'amministrazione, il rapporto sarà immediatamente interrotto.

Quando è Gruber Logistics S.p.A. a procurare beni o servizi o altre prestazioni a pubblici ufficiali o incaricati di pubblico servizio dipendenti di una pubblica amministrazione, nazionale o straniera, non

sono richieste le precauzioni sopra indicate, ma è necessario prestare particolare attenzione alla congruità del corrispettivo che non può essere sensibilmente inferiore al prezzo di listino o al prezzo medio praticato a quella specifica tipologia di cliente.

III.2 Rapporti amministrativi con la pubblica amministrazione e con le autorità pubbliche di controllo

Gruber Logistics S.p.A. intrattiene con la pubblica amministrazione e con le autorità pubbliche di controllo rapporti improntati alla correttezza ed alla trasparenza. Verifica puntualmente la correttezza e veridicità delle dichiarazioni rese e dei documenti presentati.

E' vietata qualsiasi offerta di denaro o altra utilità a pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio o funzionari di una pubblica amministrazione da parte di soggetti interni di Gruber Logistics S.p.A. o di soggetti esterni che agiscano, anche senza rappresentanza, su mandato di Gruber Logistics S.p.A. quando operino in ambito lavorativo o comunque nell'interesse della Società.

Qualunque richiesta o pretesa di denaro o altra utilità da parte di pubblici ufficiali, incaricati di pubblico servizio o funzionari di una pubblica amministrazione fatta soggetti interni di Gruber Logistics S.p.A. o a soggetti esterni che agiscano, anche senza rappresentanza, su mandato di Gruber Logistics S.p.A. va tempestivamente segnalata alla Società per gli opportuni provvedimenti.

III.3 Rapporti con l'autorità giudiziaria

Nei rapporti con le autorità giudiziarie (inclusa la magistratura inquirente e gli organi di polizia giudiziaria) trovano applicazione tutti gli obblighi di comportamento previsti nei confronti della pubblica amministrazione.

E' inoltre vietato:

- a) indurre o obbligare chiunque a prestare, nell'interesse di Gruber Logistics S.p.A., false dichiarazioni all'autorità giudiziaria o a tacere informazioni note quando richieste;
- b) stipulare contratti professionali, o di consulenza o altri contratti commerciali dove un magistrato o funzionario di un'autorità giudiziaria sia fornitore o prestatore di servizio.

Sono equiparate alle autorità giudiziarie le autorità amministrative indipendenti (*authority*) al cui controllo Gruber Logistics S.p.A. è sottoposta, come ad esempio l'Autorità Garante della Concorrenza e del Mercato (*antitrust*), l'Autorità Garante per la Protezione dei Dati Personali (garante *privacy*), ecc.

CAPO IV - RAPPORTI CON I SOGGETTI INTERNI

IV.1 Amministratori, e organismi di controllo

Gruber Logistics S.p.A. individua i componenti degli organi societari sulla base di criteri di competenza e nel pieno rispetto dei requisiti di legge. In particolare per quanto concerne i membri degli organismi societari aventi funzioni di controllo (amministrativo, contabile, di *compliance* aziendale ecc.) essi sono selezionati secondo rigorosi criteri di indipendenza ed onestà. I medesimi criteri si applicano anche nel caso di controllo contabile affidato a revisori o società di revisione esterne.

IV.2 Dirigenti, dipendenti e collaboratori

Gruber Logistics S.p.A. riconosce alle risorse umane a sua disposizione il ruolo di primo capitale aziendale e principale fonte di reddito. Considera la corretta ed attenta gestione del personale un'attività di primaria importanza in quanto principale fattore del successo aziendale.

Gruber Logistics S.p.A. si impegna a rispettare scrupolosamente gli obblighi di legge nei confronti dei lavoratori ed in particolare quelli riguardanti la tutela della sicurezza e salute, il trattamento retributivo e contributivo, la non discriminazione e la tutela della dignità personale.

Gruber Logistics S.p.A., non fa uso a nessun titolo dell'attività di lavoratori minori, come definiti dalla legge, e/o di lavoratori stranieri privi di permesso.

Oltre agli obblighi di legge, Gruber Logistics S.p.A. si impegna a valorizzare i lavoratori nella loro sfera professionale e personale. Premia il merito e promuove la competenza. Favorisce, quando possibile ed attinente la sfera lavorativa, il miglioramento delle conoscenze e delle competenze attraverso percorsi formativi mirati. Promuove, anche attraverso iniziative culturali, ludiche o ricreative in ambito lavorativo e extra-lavorativo, la creazione di un clima di cortesia, collaborazione e stima tra i lavoratori, e lo sviluppo delle persone nella loro integrità.

Gruber Logistics S.p.A. pretende dai suoi lavoratori impegno, competenza, professionalità, cortesia e puntualità. Chiede inoltre, in ossequio all'obbligo di fedeltà a cui sono tenuti:

- a) l'adesione ai principi di riferimento della Società, contenuti in questo Codice, e alle relative regole di condotta;
- b) il rispetto delle gerarchie aziendali, di tutte le procedure, regole e prassi, anche non scritte, in quanto obbligatorie, e delle istruzioni ricevute dai propri superiori;
- c) la correttezza e buona fede, l'educazione la cortesia e il rispetto nei rapporti interpersonali con i colleghi, i clienti e i fornitori.

Ai lavoratori è in particolare vietato accettare o pretendere compensi o altri benefici da soggetti esterni in relazione all'esecuzione delle attività lavorative svolte, fatta eccezione per gli omaggi di modico valore che siano di prassi in ambito commerciale.

Il personale di nuova assunzione è obbligato, quale condizione per l'assunzione stessa, a comprendere, accettare e sottoscrivere il presente Codice Etico.

CAPO V - RAPPORTI CON GLI AZIONISTI E CON LE SOCIETA' DEL GRUPPO

V.1 Rapporti con gli azionisti

Gruber Logistics S.p.A. impronta i rapporti verso i suoi azionisti ed obbligazionisti ai principi di rispetto della trasparenza e della correttezza. Garantisce ai suoi azionisti ed obbligazionisti l'accesso alle informazioni necessarie ad un corretto e consapevole esercizio dei loro diritti.

In occasione di emissione di obbligazioni o aumenti di capitale, Gruber Logistics S.p.A. fornisce ai soggetti a cui si rivolge per l'offerta, in modo completo e veritiero, tutte le informazioni necessarie ad una corretta valutazione.

In presenza di azionariato diffuso, Gruber Logistics S.p.A. disciplina con apposito regolamento il diritto d'accesso da parte dei soci minoritari alle informazioni e dati dell'impresa, garantendo il rispetto dei principi di trasparenza e correttezza sopra enunciati.

I soci e gli altri portatori di interesse che accedono a dati ed informazioni relativi alla società sono tenuti a farne uso per le sole finalità di esercizio dei loro diritti e prerogative, e ad astenersi da ogni diffusione o utilizzo impropri degli stessi.

V.2 Rapporti con le società del Gruppo e società partecipate

Gruber Logistics S.p.A. partecipa alla gestione delle società di cui detiene azioni o quote esercitando i propri diritti di socio nell'interesse delle società stesse. Quando detiene il controllo delle società, esercita le funzioni di coordinamento senza ingerenza nell'autonomia imprenditoriale dei relativi amministratori. Promuove iniziative comuni che attraverso un'organizzazione unitaria garantiscano benefici a ciascuna società controllata in applicazione del principio del vantaggio compensativo.

Nella gestione delle relazioni commerciali fra le diverse società del Gruppo, Gruber Logistics S.p.A. regola i rapporti con adeguati supporti contrattuali. I corrispettivi previsti e, più in generale, le condizioni contrattuali sono sempre in linea con i valori di mercato.

CAPO VI - RAPPORTI CON LA SOCIETA' CIVILE

Gruber Logistics S.p.A. promuove una società civile libera e democratica, basata sul rispetto della persona umana e della famiglia, dell'ambiente sociale e naturale. Condanna con fermezza ogni forma di schiavitù, discriminazione e di esercizio abusivo della violenza o della minaccia.

Nel relazionarsi con il mercato, Gruber Logistics S.p.A. rifiuta di operare con soggetti esterni che siano responsabili di condotte di schiavitù, tratta di persone, introduzione di immigrati irregolari, utilizzo di lavoro irregolare, utilizzo di lavoro minorile o che partecipino, anche indirettamente, ad iniziative terroristiche o di eversione dell'ordine democratico. Rifiuta inoltre di operare con soggetti esterni coinvolti in associazione per delinquere (in special modo di tipo mafioso) o che si siano resi responsabili di gravi comportamenti di corruzione verso funzionari pubblici. Rifiuta infine di operare con soggetti esterni che si siano resi responsabili di gravi fenomeni di inquinamento dell'aria, del suolo, delle acque, di disastri ambientali o simili.

Quando si trovi ad operare in paesi non democratici, o comunque dove non siano garantiti gli *standard* europei di tutela della libertà e della dignità della persona umana, Gruber Logistics S.p.A. comunque rifiuta di operare con soggetti esterni che facciano uso di schiavi, di lavoro minorile o che partecipino, anche indirettamente, ad iniziative di tipo terroristico.

CAPO VII - OBBLIGHI DEI SOGGETTI ESTERNI AVENTI RELAZIONI COMMERCIALI CON GRUBER LOGISTICS SPA

I soggetti esterni che intrattengono relazioni commerciali con Gruber Logistics S.p.A. condividono e si impegnano a rispettare i valori indicati al CAPO I - **NORME GENERALI** del presente Codice Etico.

Nei rapporti con Gruber Logistics S.p.A. e con il mercato, i soggetti esterni condividono, fanno proprie e si impegnano a rispettare, le norme di comportamento indicate al CAPO II - **RAPPORTI CON CLIENTI E FORNITORI, RAPPORTI CON IL MERCATO**, alle sezioni II.3 Fase pre-contrattuale, II.5 Gestione del contratto o del rapporto, II.6 Regole particolari per i professionisti intellettuali e le consulenze professionali e II.7 Responsabilità verso il mercato.

Nell'esercizio delle loro attività imprenditoriali, i soggetti esterni si attengono ai divieti indicati al precedente CAPO VI - **RAPPORTI CON LA SOCIETA' CIVILE** per quanto riguarda la tutela della dignità umana, il rispetto dell'ambiente, e il rispetto della legalità e del mercato.

Qualora un soggetto esterno, pur rispettando gli obblighi di cui al presente CAPO, si avvalga, anche indirettamente, di *partner* commerciali che non rispettano gli stessi, può, tenuto conto della gravità del caso, essere invitato a rinunciare a quel *partner* commerciale

come condizione per la prosecuzione del rapporto con Gruber Logistics S.p.A.

Sono considerate violazioni gravi degli obblighi di cui al presente CAPO (l'elenco è esemplificativo):

1. l'esercizio di attività imprenditoriali illecite;
2. l'associazione per delinquere (soprattutto di tipo mafioso);
3. l'adozione di condotte di concorrenza sleale verso Gruber Logistics S.p.A.;
4. la schiavitù, l'utilizzo di lavoro minorile, la partecipazione anche indiretta ad iniziative tipo terroristico.

CAPO VIII - SANZIONI

Le violazioni degli obblighi derivanti dal presente Codice Etico comportano l'applicazione di sanzioni. Le sanzioni vanno applicate tenuto conto della gravità delle violazioni, in considerazione delle circostanze, e della loro eventuale reiterazione.

I dipendenti e collaboratori, in quanto prestatori di lavoro subordinato o parasubordinato, sono tenuti a rispettare le norme del presente Codice Etico in qualità di disposizioni per l'esecuzione e per la disciplina del lavoro (art. 2104 Codice Civile). Nel caso di violazione, sono assoggettati alle sanzioni disciplinari previste dal contratto di lavoro (collettivo e/o individuale).

La violazione delle disposizioni di cui al presente Codice Etico da parte degli amministratori della Società costituisce, se grave e/o reiterata, motivo di revoca per giusta causa della nomina.

La violazione delle disposizioni di cui al presente Codice Etico da parte di un soggetto esterno con cui Gruber Logistics S.p.A. intrattiene rapporti commerciali comporta, a seconda della gravità, il richiamo, la diffida formale, l'applicazione di penali contrattualmente previste, o l'interruzione dei rapporti commerciali.